



ESTATUTOS

DEL PARTIDO POLITICO
PODER Y ALTERNATIVA SOCIAL

C O N T E N I D O

TÍTULO PRIMERO. DISPOSICIONES GENERALES

Capítulo I. Naturaleza jurídica, denominación, emblema, lema y domicilio

Capítulo II. Fines, principios e ideología

Capítulo III. Interpretación, integración y supletoriedad

TÍTULO SEGUNDO. AFILIACIÓN, PADRÓN, DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS MILITANTES

Capítulo I. Afiliación y modalidades.

Capítulo II. Padrón de personas afiliadas y protección de datos.

Capítulo III. Derechos de la militancia

Capítulo IV. Obligaciones de la militancia

Capítulo V. Suspensión y pérdida de la militancia

TÍTULO TERCERO. ESTRUCTURA ORGÁNICA, FACULTADES Y COMPETENCIAS

Capítulo I. Asamblea Estatal.

Capítulo II. Consejo Político Estatal

Capítulo III. Comité Ejecutivo Estatal (CEE)

Capítulo IV. Órgano de Administración y Finanzas

Capítulo V. Comisión Estatal de Honor y Justicia

Capítulo VI. Comisión Estatal de Procedimientos Internos

Capítulo VII. Unidad de Transparencia y Comité de Transparencia

Capítulo VIII. Comité de Capacitación y Educación Cívica

Capítulo IX. Órgano de Control Interno

Capítulo X. Comités Ejecutivos Municipales (CEM)

TÍTULO CUARTO. ELECCIÓN, DURACIÓN Y REMOCIÓN DE TITULARES

Capítulo I. Principios y reglas generales

Capítulo II. Procedimientos de elección

Capítulo III. Duración de los encargos, faltas y remoción

TÍTULO QUINTO. JUSTICIA INTRAPARTIDISTA Y MECANISMOS ALTERNATIVOS

Capítulo I. Sistema de justicia interna

Capítulo II. Medios alternativos de solución de controversias

Capítulo III. Cumplimiento, ejecución y seguimiento

TÍTULO SEXTO. SELECCIÓN DE PRECANDIDATURAS Y CANDIDATURAS; COALICIONES Y FRENTES

Capítulo I. Principios y reglas generales

Capítulo II. Registro, requisitos y precampañas

Capítulo III. Coaliciones, frentes y candidaturas comunes; plataforma electoral

TÍTULO SÉPTIMO. COMUNICACIÓN POLÍTICA, RADIO Y TELEVISIÓN, Y PROPAGANDA

Capítulo I. Uso de prerrogativas en radio y televisión

Capítulo II. Propaganda y prohibiciones

TÍTULO OCTAVO. RÉGIMEN PATRIMONIAL, FINANCIAMIENTO Y FISCALIZACIÓN

Capítulo I. Fuentes de financiamiento

Capítulo II. Informes y verificación

Capítulo III. Transparencia financiera

TÍTULO NOVENO. TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DATOS PERSONALES

Capítulo I. Principios y obligaciones

Capítulo II. Unidad de Transparencia

Capítulo III. Protección de datos personales

TÍTULO DÉCIMO. FORMACIÓN, EDUCACIÓN CÍVICA E IGUALDAD SUSTANTIVA

Capítulo I. Formación política y capacitación

Capítulo II. Educación cívica y cultura democrática

Capítulo III. Igualdad sustantiva y perspectiva de género

TÍTULO DÉCIMO PRIMERO. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Capítulo único. Faltas y sanciones

TÍTULO DÉCIMO SEGUNDO. PATRIMONIO, SÍMBOLOS E IMAGEN INSTITUCIONAL

Capítulo I. Patrimonio

Capítulo II. Símbolos e imagen

TÍTULO DÉCIMO TERCERO. REFORMAS ESTATUTARIAS E INTERPRETACIÓN

Capítulo único. Procedimiento de reforma

TÍTULO DÉCIMO CUARTO. DISPOSICIONES TRANSITORIAS

ESTATUTOS DEL PARTIDO POLITICO LOCAL EN AGUASCALIENTES
PODER Y ALTERNATIVA SOCIAL APROBADOS POR ASAMBLEA ESTATAL
ORDINARIA DE FECHA 11 DE SEPTIEMBRE DE 2025.

TÍTULO PRIMERO. DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO I. NATURALEZA JURÍDICA, DENOMINACIÓN, EMBLEMA, LEMA Y
DOMICILIO

Artículo 1. Naturaleza jurídica y objeto.

- I. Poder y Alternativa Social (en adelante, PAS) es un partido político local con registro ante la autoridad electoral competente en el Estado de Aguascalientes. Es una entidad de interés público, orientada a promover la participación de la ciudadanía en la vida democrática, contribuir a la integración de los órganos de representación popular y hacer posible el acceso de la ciudadanía al ejercicio del poder público por vías democráticas.
- II. PAS se rige por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Aguascalientes, la Ley General de Partidos Políticos, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, el Código Electoral del Estado de Aguascalientes, los Reglamentos y Lineamientos emitidos por las autoridades administrativas en materia electoral, así como por estos Estatutos y su normativa interna.
- III. PAS reconoce como fines permanentes:
 - a) el fortalecimiento de la cultura cívica y patriótica;
 - b) la formación de liderazgos ciudadanos;
 - c) la postulación de candidaturas bajo principios de legalidad, paridad e inclusión;
 - d) la promoción de gobiernos abiertos, honestos y eficientes;
 - e) la búsqueda de la justicia social sin radicalización; y
 - f) defensa de los valores universales de libertad, igualdad y fraternidad.

Artículo 2. Denominación, siglas y personalidad.

- I. La denominación oficial del partido es “Poder y Alternativa Social” y sus siglas son “PAS”.
- II. El partido goza de personalidad jurídica y patrimonio propio; podrá celebrar toda clase de actos y contratos necesarios para el cumplimiento de sus fines, en los términos de la ley.
- III. El uso de la denominación y siglas es exclusivo del partido y de sus órganos; su empleo por terceros requiere autorización expresa del órgano competente señalado en estos Estatutos.

Artículo 3. Emblema, colores e identidad institucional.

- I. El emblema, logotipo y manual de identidad institucional del PAS forman parte de su patrimonio simbólico. La paleta cromática institucional se integra por Rosa Fucsia (#9d2e88), Verde Peridoto (#adb62a) y Blanco (FFFFFF); su uso obedecerá a criterios de accesibilidad, legibilidad y consistencia gráfica.
- II. El Comité Ejecutivo Estatal (CEE) expedirá y actualizará el Manual de Identidad e Imagen Institucional, que precisará especificaciones técnicas, pautas de uso, aplicaciones y resguardos.
- III. Queda prohibida cualquier modificación, reproducción o uso del emblema y elementos de imagen institucional sin autorización del CEE; la transgresión dará lugar a responsabilidades conforme al régimen disciplinario.

Artículo 4. Lema.

- I. El lema oficial del partido es “Ciudadanos al Poder”.
- II. Su utilización se ajustará al Manual de Identidad y a las disposiciones sobre comunicación política y propaganda previstas en estos Estatutos y en la legislación aplicable.

Artículo 5. Domicilio y ámbito territorial.

- I. El domicilio social del partido podrá establecerse en cualquier municipio de los que conforman el Estado de Aguascalientes, sin perjuicio de contar con sedes, oficinas y representaciones en los demás municipios de la entidad.
- II. Para efectos de notificaciones y comunicaciones oficiales, el CEE inscribirá y mantendrá actualizado el domicilio legal y medios de contacto ante las autoridades electorales competentes.

- III. Los Comités Ejecutivos Municipales informarán al CEE sus domicilios y cualquier modificación dentro de los cinco días hábiles siguientes a que ocurra.

CAPÍTULO II. FINES, PRINCIPIOS E IDEOLOGÍA

Artículo 6. Fines programáticos.

Para el cumplimiento de su objeto, PAS desarrollará, entre otros, los siguientes fines programáticos:

- a) Promover la participación informada y efectiva de la ciudadanía en los asuntos públicos;
- b) Contribuir a la educación cívica, la cultura democrática y la legalidad;
- c) Postular candidaturas y participar en procesos electorales conforme a la ley y a estos Estatutos;
- d) Impulsar políticas públicas con enfoque de derechos humanos, igualdad sustantiva y paridad;
- e) Fomentar la integridad pública, la rendición de cuentas y el combate a la corrupción;
- f) Promover el desarrollo sostenible, la innovación y la inclusión social;
- g) Establecer mecanismos permanentes de diálogo con la sociedad y organizaciones ciudadanas;
- h) Formar cuadros y liderazgos mediante programas de capacitación y escuelas de formación política.

Artículo 7. Principios e ideología.

- I. PAS orienta su actuación por los principios de libertad, igualdad, justicia, solidaridad, legalidad, democracia interna, transparencia, honestidad, austeridad, inclusión, no discriminación y respeto irrestricto a los derechos humanos.
- II. PAS es un partido cuyo objetivo general es "Lograr el bien común de la sociedad Aguascalentense, mediante el fortalecimiento de la democracia y la participación, a través de la vivencia e implementación de nuestros principios en pos de generar una sociedad participativa que eleve su nivel de vida de forma significativa, creando mejores oportunidades para todos y todas, en un ámbito de libertad y justicia e igualdad que extinga los lastres sociales como son la pobreza, corrupción y desigualdad.

- III. La Declaración de Principios expresa la identidad ideológica del partido y es vinculante para la interpretación de estos Estatutos, del Programa de Acción y de la normativa interna.
- IV. En la vida interna y en la proyección pública del partido se privilegiarán el lenguaje incluyente, la accesibilidad universal y el enfoque intercultural.

Artículo 8. Programa de Acción.

- I. El Programa de Acción define las líneas estratégicas, metas y prioridades del partido en materia política, social, económica y de gestión pública.
- II. Su elaboración, actualización y evaluación corresponderán al CEE, previo proceso deliberativo abierto a la militancia y consulta a la ciudadanía, y requerirán aprobación de la Asamblea Estatal en los términos previstos por estos Estatutos.
- III. El Programa de Acción deberá guardar congruencia con la Declaración de Principios y con el marco constitucional y legal aplicable.

Artículo 9. Compromisos con derechos humanos y perspectiva de género.

- I. PAS reconoce la dignidad de todas las personas y adopta el principio pro persona, la paridad y las acciones afirmativas en su vida interna y en la selección de precandidaturas y candidaturas, conforme a la legislación aplicable.
- II. El partido prevendrá, atenderá, sancionará y reparará, en su ámbito de competencia, la violencia política contra las mujeres en razón de género y cualquier forma de discriminación.
- III. Todas las autoridades y órganos partidistas deberán aplicar transversalmente la perspectiva de género, juventudes, discapacidad y pueblos y comunidades indígenas, en su caso.

CAPÍTULO III. INTERPRETACIÓN, INTEGRACIÓN Y SUPLETORIEDAD

Artículo 10. Interpretación auténtica.

- I. La Asamblea Estatal es el órgano competente para la interpretación auténtica de estos Estatutos.

- II. En casos urgentes o cuando no esté reunida la Asamblea, el Consejo Político Estatal podrá emitir criterios interpretativos generales, que serán provisionales hasta su confirmación o modificación por la Asamblea Estatal.
- III. Las interpretaciones deberán observar los principios y fines del partido, la Declaración de Principios y el Programa de Acción.

Artículo 11. Integración y jerarquía normativa interna.

- I. Son Documentos Básicos del partido: la Declaración de Principios, el Programa de Acción y los Estatutos.
- II. Son parte de la normativa interna los reglamentos, lineamientos, códigos, acuerdos y manuales aprobados conforme a estos Estatutos.
- III. La jerarquía normativa interna se observará en el orden señalado en este artículo; en caso de conflicto, prevalecerán los Documentos Básicos y, entre éstos, la Declaración de Principios orientará la interpretación de las demás disposiciones.

Artículo 12. Supletoriedad y prevalencia.

- I. En lo no previsto por estos Estatutos y su normativa interna, serán de aplicación supletoria la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Partidos Políticos, la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, la Constitución Política del Estado de Aguascalientes, el Código Electoral del Estado de Aguascalientes, y los Reglamentos y Lineamientos emitidos por el INE y el IEEA, así como los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte.
- II. En caso de contradicción entre disposiciones internas y el marco constitucional y legal, prevalecerá este último.
- III. Las autoridades y órganos del partido deberán ajustar de inmediato su actuación a las reformas legales y criterios jurisdiccionales que resulten aplicables.

TÍTULO SEGUNDO. AFILIACIÓN, PADRÓN, DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS MILITANTES

CAPÍTULO I. AFILIACIÓN Y MODALIDADES

Artículo 13. Modalidades de pertenencia.

- I. La pertenencia al PAS comprende las figuras de militante, adherente y simpatizante.
- II. La militancia es personal, libre, individual y pacífica;
- III. Son militantes las personas que se afilian formalmente, con derechos y obligaciones plenas conforme a estos Estatutos.
- IV. Son adherentes quienes manifiestan su adhesión formal al Programa de Acción y a la Declaración de Principios, con derechos de participación definidos en estos Estatutos, sin integrar el padrón de militantes.
- V. Son simpatizantes quienes colaboran o apoyan actividades del partido sin registro formal; no tienen derechos de voto en procesos internos ni obligaciones económicas, salvo las voluntarias.

Artículo 14. Requisitos de afiliación a la militancia.

Para integrarse a la militancia se requiere:

- a) Ser persona mexicana residente en el estado de Aguascalientes con derechos político-electorales vigentes;
- b) No pertenecer simultáneamente a otro partido político;
- c) Presentar solicitud de afiliación en formato físico o electrónico, acompañada de identificación oficial y firma autógrafa o firma electrónica avanzada, según corresponda;
- d) Declarar bajo protesta de decir verdad la aceptación de la normativa interna;
- e) Autorizar el tratamiento de datos personales conforme al aviso de privacidad;

Artículo 15. Procedimiento de afiliación y ratificación.

- I. La Secretaría de Organización recibirá, verificará y resolverá las solicitudes en un plazo máximo de quince (15) días hábiles; de no mediar resolución en dicho término, operará la afiliación por silencio positivo, sin perjuicio de ulteriores verificaciones.
- II. La resolución deberá notificarse por los medios de contacto proporcionados por la persona solicitante; en caso de negativa, se expresarán los motivos y procederán los medios de impugnación internos.

Artículo 16. Derechos de adherentes y simpatizantes.

- I. Las personas adherentes tienen derecho a:
 - a) participar en actividades públicas del partido;
 - b) acceder a programas de formación;
 - c) proponer iniciativas y temas a consideración de los órganos;
 - d) ser consideradas en procesos de incorporación a la militancia.
- II. Las personas simpatizantes podrán:
 - a) colaborar en actividades de difusión y apoyo comunitario;
 - b) asistir como observadoras a actos públicos y, cuando así se determine, a asambleas informativas;
 - c) aportar recursos en términos de la legislación aplicable.
- III. Adherentes y simpatizantes no podrán votar ni ser electos en procesos internos, salvo disposición expresa en estos Estatutos o en la convocatoria respectiva.

CAPÍTULO II. PADRÓN DE PERSONAS AFILIADAS Y PROTECCIÓN DE DATOS

Artículo 17. Integración y custodia del Padrón.

- I. El Padrón de Militantes es único, estatal, digital, verificable y actualizado de manera permanente; su administración corresponde a la Secretaría de Organización, con soporte de la Secretaría de Finanzas y de la Unidad de Transparencia para lo conducente.
- II. El Padrón contendrá, como mínimo, nombre completo, clave de elector, clave de registro interno, municipio de residencia, medios de contacto y estatus de militancia; la incorporación de campos adicionales deberá justificarse por finalidad legítima.

Artículo 18. Protección de datos personales.

- I. El tratamiento de datos personales se sujetará a la legislación aplicable y al Aviso de Privacidad del partido.
- II. Las personas titulares podrán ejercer sus derechos ARCO a través de la Unidad de Transparencia.
- III. El acceso al Padrón será restringido; sólo se compartirán datos con autoridades competentes en los términos de la ley o con consentimiento expreso de la persona titular.

- IV. El partido implementará medidas de seguridad administrativas, físicas y técnicas proporcionales al riesgo, y llevará un registro de incidentes.

CAPÍTULO III. DERECHOS DE LA MILITANCIA

Artículo 19. Derechos políticos-partidistas.

- I. Las personas militantes gozan, entre otros, de los siguientes derechos:
- II. Participar con voz y voto en asambleas y procesos internos, conforme a la normatividad aplicable;
- III. Votar y ser votadas para cargos partidistas, así como para la postulación de precandidaturas y candidaturas, cumpliendo los requisitos estatutarios y legales;
- IV. Acceder a la información pública del partido y a la rendición de cuentas de sus órganos;
- V. Presentar iniciativas, propuestas de reforma y solicitudes a los órganos;
- VI. Recibir formación y capacitación política y cívica;
- VII. Acceder a la justicia intrapartidista y a medidas de protección con perspectiva de género;
- VIII. Ejercer los demás derechos que establezcan la ley y estos Estatutos.

Artículo 20. Mecanismos de participación interna.

- I. El partido promoverá consultas internas, mesas de diálogo, buzones digitales y foros temáticos para fortalecer la deliberación y la toma de decisiones.
- II. Los órganos competentes deberán responder fundadamente a las peticiones de la militancia en un plazo no mayor a treinta (30) días naturales.

CAPÍTULO IV. OBLIGACIONES DE LA MILITANCIA

Artículo 21. Deberes y estándares de conducta.

Son obligaciones de la militancia:

- I. Cumplir la Constitución, las leyes, los Estatutos, así como la Declaración de Principios y el Programa de Acción;
- II. Observar una conducta ética, de integridad y no violencia, absteniéndose de incurrir en violencia política contra las mujeres en razón de género;
- III. Respetar y promover la paridad y las acciones afirmativas;

- IV. Contribuir, en su caso, con aportaciones voluntarias en términos de la legislación aplicable y de la normativa interna;
- V. Guardar reserva respecto de información confidencial y datos personales a los que tenga acceso por actividades del partido;
Evitar la doble militancia y comunicar cualquier cambio que afecte su elegibilidad o situación jurídica;
- VI. Mantener actualizados sus datos;
- VII. Denunciar ante los órganos competentes las irregularidades de las que tenga conocimiento.

CAPÍTULO V. SUSPENSIÓN Y PÉRDIDA DE LA MILITANCIA

Artículo 22. Suspensión.

- I. La militancia podrá suspenderse temporalmente por:
 - a) incumplimiento reiterado de obligaciones estatutarias;
 - b) medidas cautelares dictadas por la Comisión de Honor y Justicia en procedimientos disciplinarios;
 - c) falta de ratificación dentro de los plazos establecidos;
 - d) solicitud expresa de la persona militante por causa justificada.
- II. La suspensión se decretará mediante resolución motivada, garantizando audiencia y defensa.

Artículo 23. Pérdida de la militancia.

- I. Son causas de pérdida de la militancia:
 - a) renuncia expresa;
 - b) doble militancia acreditada;
 - c) resolución firme dictada por la Comisión de Honor y Justicia en procedimiento disciplinario por falta grave; y
 - d) fallecimiento.
- II. La pérdida de militancia se notificará a la persona interesada y se actualizará el Padrón; procederán los medios de impugnación internos en los términos establecidos.

TÍTULO TERCERO. ESTRUCTURA ORGÁNICA, FACULTADES Y COMPETENCIAS

CAPÍTULO I. ASAMBLEA ESTATAL

Artículo 24. Naturaleza, integración y quórum.

- I. La Asamblea Estatal es el órgano supremo de dirección del partido.
- II. Se integra por: la persona titular de la Secretaría General del CEE, así como, las personas delegadas electas por los Comités Ejecutivos Municipales (CEM), conforme a las siguientes reglas:
 - a) Topes de representación por padrón electoral municipal:
 - i. En los municipios cuyo padrón electoral no exceda los 30,000 electores, podrán elegirse hasta dos delegadas/os, garantizando la paridad de género.
 - ii. En los municipios cuyo padrón electoral exceda los 30,000 electores, podrán elegirse hasta cinco delegadas/os, garantizando la paridad de género.
 - b) Representación mínima por municipio: Cada municipio del Estado contará con al menos una persona delegada.
 - c) Delegaciones adicionales por militancia:

Los municipios que cuenten con un padrón de militancia equivalente al menos al 2.5% del padrón electoral municipal podrán elegir una delegada/o adicional.
 - d) Delegaciones adicionales por resultados electorales:

De conformidad con los resultados de la elección municipal más reciente, se podrán elegir delegadas/os adicionales en los siguientes términos:

 - i. Municipio con el mejor resultado electoral: hasta tres delegadas/os adicionales.
 - ii. Municipio con el segundo mejor resultado: hasta dos delegadas/os adicionales.
 - iii. Municipio con el tercer mejor resultado: hasta un/a delegado/a adicional.
- III. En su integración se garantizarán la paridad de género y se procurará la participación de juventudes y personas con discapacidad.
- IV. El quórum se integra con la mitad más uno de las personas delegadas acreditadas; en segunda convocatoria será suficiente el 40%.

Para reformas estatutarias o documentos básicos se requerirá la presencia de dos terceras partes.

Artículo 25. Facultades exclusivas.

Son facultades exclusivas de la Asamblea Estatal:

- I. Aprobar, reformar o abrogar los Documentos Básicos;
- II. Elegir, en su caso, a las personas titulares de los órganos señalados en estos Estatutos, conforme al Título Cuarto;
- III. Presentar y aprobar una plataforma electoral, para cada elección en que participe, sustentada en su declaración de principios y programa de acción.
- IV. Aprobar la política de alianzas (coaliciones, frentes y candidaturas comunes);
- V. Conocer y, en su caso, aprobar los informes anuales del CEE y del Órgano de Administración y Finanzas;
- VI. Resolver sobre la fusión, transformación o disolución del partido, en su caso;
- VII. Las demás que estos Estatutos y la ley le confieran.

Artículo 26. Convocatorias, sesiones y actas.

- I. La Asamblea sesionará ordinariamente una vez al año y extraordinariamente cuando lo convoque:
 - a) la persona titular de la Secretaría General del CEE con acuerdo de mayoría simple de sus integrantes;
 - b) el Consejo Político Estatal por mayoría absoluta; o
 - c) al menos un tercio de los CEM.
- II. La convocatoria deberá publicarse en estrados físicos y electrónicos del partido con al menos quince (15) días naturales de anticipación para sesiones ordinarias y setenta y dos (72) horas para extraordinarias, salvo caso fortuito o fuerza mayor debidamente justificado.
- III. Podrá sesionar de forma presencial, mixta o virtual, garantizando identidad, autenticidad del voto y constancia del desarrollo.
- IV. De toda sesión se levantará acta circunstanciada, que será certificada por la Secretaría General y publicada en el portal del partido en versión pública.

CAPÍTULO II. CONSEJO POLÍTICO ESTATAL

Artículo 27. Integración, funcionamiento y atribuciones generales.

- I. El Consejo Político Estatal es el órgano de deliberación estratégica y control político del partido entre asambleas. Se integrará por un número impar de nueve (9) consejerías, electas por la Asamblea Estatal bajo criterios de paridad, inclusión y representación municipal.
- II. Personerías ex officio con voz, pero sin voto: integrantes del CEE y Presidencias de CEM.
- III. Atribuciones:
 - a) aprobar lineamientos estratégicos y el Programa Anual de Trabajo;
 - b) evaluar el cumplimiento de metas del CEE;
 - c) remitir a la Secretaría General la terna de pre candidaturas y candidaturas a puestos de elección popular para su aprobación.
 - d) emitir opinión sobre proyectos de convenios de coalición y plataformas;
 - e) aprobar el calendario de procesos internos y su normativa específica propuesta por la Comisión Estatal de Procedimientos Internos;
 - f) solicitar la comparecencia de titulares de órganos;
 - g) proponer a la Asamblea reformas a Documentos Básicos.
- IV. Sesionará mensualmente y de forma extraordinaria cuando lo convoque su Mesa Directiva o un 30% de sus integrantes; las sesiones podrán ser presenciales, mixtas o virtuales.

Artículo 28. Mesa Directiva y comisiones.

- I. El Consejo contará con una Mesa Directiva integrada por Presidencia, Vicepresidencia y Secretaría Técnica, electas de entre sus miembros por mayoría.
- II. Podrá crear comisiones de trabajo temporales o permanentes (organización, finanzas, normativa, formación, igualdad, transparencia y datos personales, enlace municipal), que rendirán informes trimestrales.

CAPÍTULO III. COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL (CEE)

Artículo 29. Integración.

- I. El CEE es el órgano de dirección ejecutiva y administración del partido. Se integra, al menos, por:
 - a) Secretaría General,
 - b) Secretaría de Administración y Finanzas,

- c) Secretaría de Organización,
 - d) Secretaría de Mercadotecnia Política y Comunicación
 - e) Secretaría de Afiliación,
 - f) Secretaría de Formación y Educación Cívica,
 - g) Secretaría de la Mujer, Paridad y No discriminación,
 - h) Secretaría Electoral y de Asuntos Jurídicos,
 - i) Secretaría Juvenil.
- II. Podrán crearse unidades técnicas o direcciones bajo la conducción de cada Secretaría.
- III. Su integración observará paridad de género y requisitos de elegibilidad y las incompatibilidades previstas en el Título Cuarto, así como acciones afirmativas y criterios de inclusión (juventudes, discapacidad y pertenencia a pueblos y comunidades indígenas, cuando sea aplicable); deberá asegurar, como mínimo, el 50% de mujeres en su integración total y procurar alternancia en la titularidad de los cargos.
- IV. Podrán crearse unidades técnicas o direcciones bajo la conducción de cada Secretaría.

Artículo 30. Facultades del CEE.

Corresponde al CEE:

- I. Ejecutar los acuerdos de la Asamblea y del Consejo;
- II. Conducir la administración del partido y autorizar su presupuesto anual;
- III. Aprobar el Programa Anual de Trabajo y coordinar su ejecución;
- IV. Emitir convocatorias a procesos internos, con base en la normativa emitida por la Comisión Estatal de Procedimientos Internos;
- V. Administrar el Padrón de Militantes y los sistemas informáticos;
- VI. Aprobar el Manual de Identidad e Imagen Institucional y lineamientos de comunicación;
- VII. Implementar políticas de paridad, igualdad y prevención de VPMRG;
- VIII. Establecer mecanismos de control interno y de gestión de riesgos;
- IX. Nombrar y remover titulares de unidades técnicas;
- X. Presentar informes periódicos de actividades y financieros al Consejo y a la Asamblea;
- XI. Las demás que señalen estos Estatutos.

Artículo 31. Facultades específicas de titulares.

- I. Secretaría General: representación legal y política; conducción de sesiones; firma de convenios; enlace con autoridades; supervisión de la ejecución de acuerdos; puede delegar funciones mediante acuerdo expreso, coordinación del CEE; seguimiento de acuerdos; coordinación de convocatorias a órganos; resguardo de sellos y certificaciones; administración del registro de reglamentos y manuales.
- II. Secretaría de Finanzas y Administración: tesorería; contabilidad en línea; control patrimonial y presupuestal; cumplimiento del Reglamento de Fiscalización; contratación de proveedores; nóminas; inventarios; reporte de informes ante el INE/IEE.
- III. Secretaría de Organización: padrón; afiliación; credencialización; estructura territorial; logística de asambleas; módulos de inducción.
- IV. Secretaría de Mercadotecnia Política y Comunicación: estrategia y contenidos; redes; relación con medios; monitoreo de propaganda; cumplimiento de lineamientos de comunicación política.
- V. Secretaría de Afiliación: coordinar y supervisar los procesos de afiliación y refrendo de militantes, asegurando la actualización permanente del padrón del partido en estricto apego a la normatividad electoral.
- VI. Secretaría de Formación y Educación Cívica: diseño e implementación del Programa de Formación; escuela de cuadros; certificaciones internas.
- VII. Secretaría de la Mujer, Paridad y No discriminación: políticas de igualdad; acciones afirmativas; protocolo 3 de 3; prevención y atención de VPMRG.
- VIII. Secretaría Electoral y de Asuntos Jurídicos: organización operativa de procesos internos; registro de aspirantes; capacitación de mesas receptoras; cómputos; remisión de expedientes a la Comisión Estatal de Procedimientos Internos; asesoría normativa; seguimiento jurisdiccional y administrativo; compilación de criterios y jurisprudencia; defensa del partido.
- IX. Secretaría Juvenil: vinculación, formación y organización de la juventud dentro del partido, impulsando programas de capacitación política, liderazgo comunitario y participación electoral, así como, promover la integración de los jóvenes en actividades partidistas, garantizar su representación en los órganos internos y fomentar proyectos sociales, culturales y tecnológicos que reflejen las necesidades e intereses de este sector.

CAPÍTULO IV. ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Artículo 32. Naturaleza y funciones.

- I. El Órgano de Administración y Finanzas es una unidad técnica especializada, adscrita a la Secretaría de Finanzas y Administración, con autonomía operativa para planear, ejecutar y controlar la administración financiera y patrimonial del partido.
- II. Funciones:
 - a) formular el presupuesto anual;
 - b) Control y apertura de cuentas bancarias bajo autorización de la Secretaría General;
 - c) llevar la contabilidad y los registros en sistemas compatibles con la autoridad de fiscalización;
 - d) verificar el cumplimiento de límites y prohibiciones de financiamiento;
 - e) preparar informes y respuestas a requerimientos de la autoridad;
 - f) coordinar auditorías internas y externas;
 - g) integrar y resguardar el expediente de proveedores.

Artículo 33. Sistemas y controles.

- I. Se implementarán manuales de procedimientos para adquisiciones, comprobación de gastos, caja chica, inventarios y contrataciones.
- II. Toda erogación deberá contar con soporte documental y autorización conforme a los niveles de firma establecidos por el CEE.
- III. Se adoptarán mecanismos de control interno, administración de riesgos e integridad (conflictos de interés, regalos, hospitalidades), conforme a la normativa aplicable.

CAPÍTULO V. COMISIÓN ESTATAL DE HONOR Y JUSTICIA

Artículo 34. Integración y garantías de imparcialidad.

- I. La Comisión Estatal de Honor y Justicia es un órgano autónomo en sus decisiones, integrado por tres personas propietarias y un suplente, electas por el Consejo por mayoría calificada.

- II. Sus integrantes no podrán ocupar cargos en el CEE, ni ser precandidatas/os o candidatas/os durante su encargo; estarán sujetos a reglas de excusa y recusación.
- III. Su integración observará paridad de género y acciones afirmativas.

Artículo 35. Competencia y procedimiento.

- I. Conoce de:
 - a) procedimientos disciplinarios por faltas a la normativa interna;
 - b) medios de impugnación contra actos y resoluciones de órganos partidistas;
 - c) medidas de protección y cautelares en casos de VPMRG u otros riesgos.
- II. Garantizará:
 - a) debido proceso;
 - b) plazos ciertos;
 - c) derecho de defensa y prueba;
 - d) resoluciones escritas, motivadas y fundadas;
 - e) notificación electrónica válida;
 - f) reparación integral cuando proceda.
- III. Las resoluciones serán obligatorias para los órganos del partido y deberán cumplirse en los plazos fijados.

Artículo 36. Ejecución y seguimiento.

- I. La Secretaría General y los órganos competentes serán responsables de ejecutar las resoluciones de la Comisión.
- II. La Comisión emitirá criterios para la individualización de sanciones y publicará versiones públicas de sus resoluciones.

CAPÍTULO VI. COMISIÓN ESTATAL DE PROCEDIMIENTOS INTERNOS

Artículo 37. Naturaleza y composición.

- I. La Comisión Estatal de Procedimientos Internos es la autoridad electoral intrapartidista encargada de organizar, conducir y validar los procesos internos de elección de dirigencias y de selección de precandidaturas y candidaturas.

- II. Se integra por tres (3) o cinco (5) comisionadas/os propietarios y dos suplentes, electas/os por el Consejo con criterios de paridad e independencia.

Artículo 38. Funciones.

- I. Elaborar proyectos de convocatorias y lineamientos;
- II. Registrar aspirantes y planillas; verificar elegibilidad;
- III. Designar y capacitar mesas receptoras y auxiliares;
- IV. Administrar los sistemas de votación (presencial, mixta o electrónica) y validar medidas de seguridad;
- V. Realizar cómputos y emitir declaratorias de validez;
- VI. Sustanciar incidentes y quejas del proceso;
- VII. Remitir expedientes a la Comisión de Honor y Justicia cuando corresponda;
- VIII. Publicar informes y datos abiertos no personales sobre participación y resultados.

Artículo 39. Coordinación.

La Comisión se coordinará con el CEE y, en su caso, con las autoridades electorales para el cumplimiento de plazos y cargas de fiscalización.

CAPÍTULO VII. UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y COMITÉ DE TRANSPARENCIA

Artículo 40. Integración y atribuciones.

- I. La Unidad de Transparencia atenderá solicitudes de acceso a la información y de protección de datos personales, elaborará respuestas, gestionará versiones públicas y coordinará la publicación de obligaciones de transparencia.
- II. Estará integrada por tres integrantes designados por el CEE, con voz y voto, y resolverá sobre clasificación y desclasificación de información, así como sobre ampliaciones de plazos en términos de ley.

CAPÍTULO VIII. COMITÉ DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CÍVICA

Artículo 41. Integración y programa.

- I. El Comité de Capacitación y Educación Cívica estará integrado por tres personas: Presidencia, y dos vocalías, procurando paridad y perfiles académicos o de formación comprobable.

- II. Diseñará el Programa Anual de Formación en coordinación con la Secretaría de Formación y Educación Cívica, con módulos de inducción, liderazgo, ética pública, igualdad sustantiva, finanzas y fiscalización, organización electoral y gobierno abierto.

CAPÍTULO IX. ÓRGANO DE CONTROL INTERNO

Artículo 42. Naturaleza y atribuciones.

- I. La Contraloría es un órgano de control interno con autonomía técnica para prevenir, investigar y substanciar presuntas irregularidades administrativas y riesgos de integridad en el partido.
- II. Atribuciones:
 - a) auditorías internas;
 - b) seguimiento de observaciones de autoridades fiscalizadoras;
 - c) investigación de denuncias por conflicto de interés, uso indebido de recursos o incumplimientos administrativos;
 - d) recomendaciones y planes de mejora;
 - e) canalización a la Comisión de Honor y Justicia cuando corresponda.

CAPÍTULO X. COMITÉS EJECUTIVOS MUNICIPALES (CEM)

Artículo 43. Integración y facultades mínimas.

- I. En cada municipio podrá integrarse un CEM con, al menos: Presidencia, Secretaría General, Secretaría de Finanzas y Administración, sin impedimento de añadir las Secretarías de: Organización, Elecciones, Comunicación y Marketing, Igualdad Sustantiva y No Discriminación, Vinculación Social y Transparencia y Datos Personales.
- II. Su integración observará paridad de género, acciones afirmativas y criterios de inclusión; deberá asegurarse como mínimo el 50% de mujeres y procurarse alternancia en la titularidad.
- III. Facultades mínimas:
 - a) coordinar afiliación y credencialización en el ámbito municipal;
 - b) organizar actividades de formación y vinculación comunitaria;
 - c) apoyar la logística de procesos internos;

- d) proponer perfiles para precandidaturas al Consejo;
- e) administrar los recursos asignados;
- f) implementar políticas de igualdad y prevención de VPMRG;
- g) cumplir con transparencia y protección de datos en el ámbito municipal;
- h) rendir informes bimestrales al CEE.

Artículo 44. Presidencia Municipal: requisitos, nombramiento y duración.

- I. Para la Presidencia Municipal se requerirá:
 - a) ser militante;
 - b) residencia efectiva en el municipio durante los últimos seis (6) meses;
 - c) no haber sido sancionada/o por falta grave en los tres (3) años previos;
 - d) cumplir los criterios de paridad y acciones afirmativas, cuando proceda;
 - e) no ocupar cargo incompatible.
- II. El nombramiento se realizará conforme al Título Cuarto y a la convocatoria que emita la Comisión Estatal de Procedimientos Internos; el método podrá ser designación directa de la persona titular de la Secretaría General, votación de la militancia municipal, de delegadas/os o consulta mixta, según lo determine la convocatoria.
- III. La duración del encargo será de tres (3) años, con posibilidad de una reelección consecutiva, salvo disposición en contrario de la convocatoria; aplicarán las reglas de suplencias y licencias del Título Cuarto.
- IV. La Presidencia Municipal rendirá informe trimestral ante el CEM y remitirá informe anual al CEE.

Artículo 45. Coordinaciones municipales donde no exista CEM; informes y vínculos con el CEE.

- I. En los municipios donde no exista CEM, el CEE podrá designar una Coordinación Municipal temporal, con encargada/o de despacho y hasta tres (3) auxiliares, observando paridad e inclusión.
- II. La Coordinación Municipal:
 - a) promoverá la afiliación;
 - b) organizará asambleas informativas;
 - c) propondrá la integración del CEM cuando existan condiciones;
 - d) rendirá informes bimestrales al CEE;
 - e) observará las políticas de igualdad, transparencia y datos personales.

- III. El CEE deberá regularizar la integración del CEM en un plazo máximo de doce (12) meses, salvo causa debidamente justificada.

TÍTULO CUARTO. ELECCIÓN, DURACIÓN Y REMOCIÓN DE TITULARES

CAPÍTULO I. PRINCIPIOS Y REGLAS GENERALES

Artículo 46. Principios rectores de los procesos internos.

- I. Los procesos de elección de titulares de órganos partidistas se regirán por los principios de legalidad, certeza, imparcialidad, objetividad, independencia, máxima publicidad, equidad, paridad de género y acciones afirmativas, garantizando el voto personal, libre, directo y secreto, o bien mediante voto de delegadas/os cuando así lo prevea la convocatoria.
- II. Será obligatoria la observancia del protocolo 3 de 3: no podrán registrarse personas con resolución firme por delitos sexuales, violencia familiar o que se encuentren inscritas como deudoras alimentarias morosas, en términos de la legislación aplicable.
- III. La Comisión Estatal de Procedimientos Internos es la autoridad electoral intrapartidista responsable de organizar, conducir, vigilar y validar los procesos internos, con apoyo operativo del CEE y observancia de estos Estatutos y la ley.
- IV. El partido garantizará condiciones de equidad: acceso a padrones internos en versión protegida, reglas de campaña interna equitativas, topes de gastos, fiscalización y tiempos de difusión intrapartidista; en ningún caso se utilizarán prerrogativas de radio y televisión para contiendas internas.

Artículo 47. Elegibilidad, reelección, incompatibilidades y licencia.

- I. Requisitos generales de elegibilidad para integrar órganos partidistas:
 - a) Militancia mínima efectiva de tres (3) meses previos al registro (para órganos estatales); para cargos municipales, residencia efectiva en el municipio durante los seis (6) meses previos;
 - b) Estar al corriente en sus obligaciones estatutarias;
 - c) No haber sido sancionada/o por falta grave en los tres (3) años previos;
 - d) Cumplir el protocolo 3 de 3 y no encontrarse en los supuestos de impedimento legal;

- e) No tener doble militancia ni ocupar cargo incompatible.
- II. Reelección. Los cargos partidistas tendrán oportunidad de acceder a una reelección consecutiva por una ocasión.
- III. Incompatibilidades. No podrán integrar simultáneamente:
 - a) el CEE y la Comisión Estatal de Honor y Justicia; y
 - b) el CEE y la Comisión Estatal de Procedimientos Internos;
 - c) la Comisión de Honor y Justicia y la de Procedimientos Internos.
- IV. Licencia. Quien aspire a un cargo partidista deberá solicitar licencia a cualquier cargo interno que ostente desde su registro y hasta la conclusión del proceso; tratándose de aspirantes a precandidaturas o candidaturas de elección popular, deberán separarse del cargo partidista en los términos que establezca la convocatoria y la legislación aplicable.

CAPÍTULO II. PROCEDIMIENTOS DE ELECCIÓN

Artículo 48. Métodos de elección.

- I. Los métodos de elección de dirigencias y titulares de órganos serán:
 - a) Elección por Asamblea, mediante voto de delegadas/os;
 - b) Consulta directa a la militancia, mediante voto personal, libre, secreto y directo;
 - c) Urna electrónica interna, con sistemas auditables que garanticen autenticidad, integridad de boletas electrónicas, lista nominal cerrada, cifrado, cadena de custodia digital y actas automatizadas con sellos de tiempo.
 - d) Elección por unanimidad de los miembros del Consejo;
 - e) Designación directa por la Secretaría General.
- II. La convocatoria definirá el método aplicable, el ámbito territorial, los cargos a elegir y las medidas de seguridad y verificación correspondientes.
- III. En cualquier método se permitirá la presencia de personas observadoras internas acreditadas por la Comisión Estatal de Procedimientos Internos.

Artículo 49. Calendario, etapas, cómputos y validez.

- I. Todo proceso interno comprenderá, al menos, las etapas de:
 - a) convocatoria (con requisitos, método y calendario);

- b) registro de planillas o fórmulas y verificación de elegibilidad;
 - c) campaña interna (plazo uniforme y reglas de propaganda);
 - d) jornada;
 - e) cómputos y declaración de validez;
 - f) entrega de constancias;
 - g) impugnaciones.
- II. La convocatoria se publicará con una anticipación no menor a quince (15) días naturales al inicio del registro.
- III. Para la validez se requerirá:
 - a) instalación regular de casillas o habilitación de sistema electrónico;
 - b) lista nominal y materiales aprobados;
 - c) ausencia de violaciones determinantes;
 - d) cómputo conforme a actas;
 - e) cumplimiento de paridad y acciones afirmativas.
- IV. Causales de nulidad total o parcial:
 - a) violencia o coacción generalizada;
 - b) uso indebido de recursos públicos;
 - c) compra o inducción del voto;
 - d) rebase de topes de gasto internos cuando sea determinante;
 - e) participación de personas no habilitadas en la votación;
 - f) alteración de actas o del sistema electrónico que sea determinante para el resultado.
- V. Los cómputos serán públicos en versión estadística y las actas estarán disponibles en versión pública.

Artículo 50. Impugnaciones internas.

- I. Contra los actos y resultados de los procesos internos procederá el recurso de inconformidad ante la Comisión Estatal de Honor y Justicia dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a su notificación o publicación.
- II. La Comisión resolverá en un plazo máximo de quince (15) días hábiles, garantizando debido proceso y restitución efectiva cuando proceda.
- III. Las resoluciones serán obligatorias y podrán impugnarse por las vías jurisdiccionales que resulten procedentes, en términos de la ley.

CAPÍTULO III. DURACIÓN DE ENCARGOS, FALTAS Y REMOCIÓN

Artículo 51. Duración de los encargos y escalonamiento.

- I. Las personas titulares de los CEM y miembros del Consejo durarán tres (3) años en su encargo y podrán reelegirse una sola vez de forma consecutiva, conforme al Artículo 47.
- II. La persona que ocupe la Secretaría General del CEE durará seis (6) años en su encargo y podrá reelegirse una sola vez de forma no consecutiva.
- III. Con el fin de asegurar continuidad institucional, el partido implementará escalonamiento en la renovación de órganos: al inicio de la vigencia de estos Estatutos, la mitad de los cargos que determine la Asamblea se renovará a los dieciocho (18) meses por única ocasión, mediante sorteo, sin afectar el derecho de reelección.
- IV. Quien ocupe un cargo por suplencia por un periodo menor a dieciocho (18) meses no se reputará como periodo completo para efectos de reelección.

Artículo 52. Faltas temporales y definitivas; suplencias y encargos de despacho.

- I. Son faltas temporales: licencia, incapacidad temporal, comisión partidista o causa de fuerza mayor. Durante la falta temporal:
 - a) En órganos colegiados, asumirá la suplencia la persona designada en la planilla o, en su defecto, quien determine el órgano por mayoría simple;
 - b) En cargos unipersonales, asumirá el encargo de despacho la Secretaría General del órgano respectivo o la persona que prevean estos Estatutos o la convocatoria.
- II. Son faltas definitivas: renuncia, fallecimiento, incapacidad permanente declarada, revocación del mandato, pérdida de elegibilidad o sentencia firme que lo impida.
- III. Si la falta definitiva ocurre cuando falte más de dieciocho (18) meses del periodo, se realizará elección extraordinaria dentro de los sesenta (60) días naturales siguientes; si faltare un plazo igual o menor, la suplencia concluirá el periodo.
- IV. Toda designación provisional deberá notificarse a la Comisión Estatal de Procedimientos Internos y publicarse en versión pública.

Artículo 53. Revocación de mandato por causa grave.

- I. Las personas titulares de cargos partidistas podrán ser revocadas por causa grave mediante procedimiento sustanciado ante la Comisión Estatal de Honor y Justicia, a petición de:
 - a) la persona titular de la Secretaría General del CEE con acuerdo de mayoría del órgano;
 - b) el Consejo Político Estatal por mayoría absoluta;
 - c) al menos el diez por ciento (10%) de la militancia del ámbito correspondiente.
- II. Son causas graves, entre otras:
 - a) uso indebido de recursos del partido;
 - b) incumplimiento reiterado de acuerdos;
 - c) obstrucción o negativa injustificada a rendir cuentas;
 - d) actos de violencia política contra las mujeres en razón de género;
 - e) violaciones sustantivas a paridad o acciones afirmativas;
 - f) faltas a la honestidad y a la integridad;
 - g) inasistencias injustificadas que impidan el funcionamiento del órgano.
- III. El procedimiento garantizará debido proceso, audiencia, prueba y defensa. La resolución que imponga revocación requerirá mayoría calificada de dos terceras partes de las personas integrantes de la Comisión.
- IV. La revocación producirá la destitución inmediata y la inhabilitación para ocupar cargos partidistas hasta por tres (3) años, sin perjuicio de responsabilidades legales.
- V. Contra la resolución procederán los medios de impugnación internos y, en su caso, jurisdiccionales.

TÍTULO QUINTO. JUSTICIA INTRAPARTIDISTA Y MECANISMOS ALTERNATIVOS

CAPÍTULO I. SISTEMA DE JUSTICIA INTERNA

Artículo 54. Instancia, principios y competencia.

- I. La Comisión Estatal de Honor y Justicia es la instancia competente para conocer y resolver los procedimientos disciplinarios y los medios de

impugnación contra actos u omisiones de órganos e integrantes del partido, con excepción de los supuestos expresamente previstos en estos Estatutos.

- II. Su actuación se regirá por los principios de legalidad, debido proceso, imparcialidad, objetividad, celeridad, máxima publicidad, paridad de género y perspectiva de derechos humanos.
- III. La tramitación será gratuita y preferentemente electrónica; las notificaciones electrónicas y el uso de firma autógrafa digital o firma electrónica serán válidos conforme a lineamientos internos.
- IV. Son partes legítimas para promover: la militancia, las personas adherentes en los casos que les afecten directamente, los órganos del partido por conducto de su titular y, tratándose de procesos internos, las personas aspirantes, precandidatas y candidatas.
- V. La Comisión podrá impulsar de oficio el procedimiento, prevenir sobre omisiones y ordenar la práctica de diligencias para mejor proveer.

Artículo 55. Procedimiento disciplinario e impugnaciones.

- I. El procedimiento disciplinario se iniciará por queja o denuncia que deberá contener, al menos, hechos, agravios, pruebas y petición concreta.
- II. Admitida la queja, la Comisión correrá traslado a la persona señalada como responsable para que manifieste lo que a su derecho convenga y ofrezca pruebas dentro del plazo que determine la convocatoria aplicable o el Reglamento de Justicia Intrapartidista.
- III. La Comisión podrá dictar medidas cautelares para tutelar derechos y prevenir daños de difícil reparación (p. ej., separación temporal del cargo, restricciones de contacto, medidas de no repetición, suspensión de efectos de actos impugnados).
- IV. Concluida la instrucción, se abrirá etapa de alegatos y la Comisión emitirá resolución fundada y motivada, que deberá contener consideraciones, puntos resolutivos, plazos y forma de cumplimiento.
- V. Los plazos especiales para impugnar actos de procesos internos serán los previstos en estos Estatutos (v. gr., Artículo 50) y, en su caso, en las convocatorias respectivas.

Artículo 56. Perspectiva de género, VPMRG y medidas de protección.

- I. En toda actuación se aplicará la perspectiva de género y el principio pro persona.
- II. En casos de violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG) u otras violencias, la Comisión deberá:
 - a) dictar medidas de protección inmediatas y eficaces;
 - b) evitar la revictimización;
 - c) garantizar la confidencialidad de datos personales y sensibles;
 - d) canalizar, cuando proceda, a instancias de atención especializadas.
- III. No procederán mecanismos alternativos de solución (conciliación o mediación) en casos de VPMRG, violencia, hostigamiento o acoso, o cuando se afecten derechos no conciliables de la militancia.
- IV. Las resoluciones deberán incluir, cuando corresponda, medidas de reparación integral: restitución, rehabilitación, satisfacción y garantías de no repetición.

CAPÍTULO II. MEDIOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Artículo 57. Conciliación y mediación.

- I. En controversias que versen sobre derechos disponibles y no se encuentren prohibidas por estos Estatutos, las partes podrán optar por conciliación o mediación ante personas facilitadoras registradas por la Comisión.
- II. Los mecanismos alternativos serán voluntarios, confidenciales, imparciales y se desarrollarán con igualdad de armas. La participación no implicará renuncia a derechos ni a la tutela efectiva.
- III. Los acuerdos que pongan fin al conflicto deberán ser homologados por la Comisión para adquirir firmeza y fuerza de cosa juzgada interna; su incumplimiento dará lugar a la reactivación del procedimiento disciplinario o a la ejecución forzosa de lo convenido.
- IV. No procederán MASC en:
 - a) VPMRG o violencias;
 - b) violaciones a paridad o acciones afirmativas;
 - c) uso indebido de recursos o corrupción;
 - d) afectación al interés colectivo de la militancia;
 - e) casos en que lo prohíba la ley.

CAPÍTULO III. CUMPLIMIENTO, EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO

Artículo 58. Cumplimiento y ejecución de resoluciones.

- I. Las resoluciones de la Comisión son obligatorias para todos los órganos e integrantes del partido.
- II. La Secretaría General y las titulares de los órganos involucrados serán responsables de su ejecución dentro de los plazos fijados, debiendo remitir informe de cumplimiento y evidencias a la Comisión.
- III. En caso de incumplimiento o resistencia, la Comisión impondrá apercibimientos y podrá decretar suspensión temporal de derechos partidistas, inhabilitación o remoción, sin perjuicio de dar vista a la autoridad competente cuando proceda.
- IV. La Comisión publicará versiones públicas de sus resoluciones y de los acuerdos de cumplimiento, salvaguardando datos confidenciales, y llevará un registro para efectos estadísticos y de mejora institucional.

TÍTULO SEXTO. SELECCIÓN DE PRECANDIDATURAS Y CANDIDATURAS; COALICIONES Y FRENTE

CAPÍTULO I. PRINCIPIOS Y REGLAS GENERALES

Artículo 59. Principios rectores y autoridad intrapartidista.

- I. La selección de precandidaturas y candidaturas se registrará por los principios de legalidad, certeza, imparcialidad, objetividad, paridad de género (horizontal y vertical), igualdad sustantiva, acciones afirmativas, máxima publicidad y no discriminación.
- II. El protocolo 3 de 3 será requisito indispensable para el registro y, en su caso, para la permanencia durante el proceso.
- III. La Comisión Estatal de Procedimientos Internos es la autoridad electoral intrapartidista encargada de organizar, conducir, vigilar y validar los procesos de selección.

- IV. La convocatoria señalará: cargos en disputa, requisitos, etapas, método(s) de selección, topes de gasto de precampaña, reglas de propaganda interna, acceso equitativo a insumos y plazos de fiscalización.
- V. Queda prohibido utilizar prerrogativas de radio y televisión para contiendas internas, así como contratar o adquirir tiempos en radio y televisión por sí o por interpósita persona.

Artículo 60. Métodos de selección y reglas de equidad.

- I. Los métodos de selección podrán ser:
 - a) votación de militancia o de delegadas/os;
 - b) evaluación y dictamen de perfiles mediante comisión calificadora del Consejo con criterios objetivos (paridad, trayectoria, integridad, viabilidad, competitividad);
 - c) método mixto que combine los anteriores.
- II. La convocatoria definirá el método aplicable y la ponderación de cada componente cuando sea mixto, asegurando transparencia metodológica y publicación de criterios y resultados en versión pública.
- III. La designación por dictamen sólo procederá de manera excepcional cuando existan causas objetivas debidamente motivadas, debiendo garantizarse paridad, acciones afirmativas y derecho de audiencia.
- IV. Para asegurar equidad, la Comisión garantizará:
 - a) acceso a padrón en versión protegida;
 - b) piso parejo en propaganda interna;
 - c) calendario uniforme;
 - d) lineamientos de uso responsable de redes y mensajería;
 - e) capacitación sobre violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMRG) y comunicación no estereotipada.

CAPÍTULO II. REGISTRO, REQUISITOS Y PRECAMPAÑAS

Artículo 61. Requisitos de elegibilidad y documentación.

- I. Quien solicite registro a una precandidatura o candidatura deberá acreditar:
 - a) militancia o calidad exigida por la convocatoria;

- b) residencia y demás requisitos legales para el cargo de elección popular de que se trate;
 - c) carta 3 de 3;
 - d) no haber sido sancionada/o por falta grave interna en los tres (3) años previos;
 - e) no incurrir en doble militancia;
 - f) aceptación escrita de sostener y difundir la Plataforma Electoral del partido durante la campaña electoral en que participen.
- II. Documentación mínima: identificación oficial; constancia de militancia; manifestación de no doble militancia; carta 3 de 3; declaración patrimonial y de intereses en formato interno; curriculum; designación de representante de finanzas de precampaña; y, en su caso, documentación para acciones afirmativas.
- III. El registro podrá ser individual, por fórmula o en planilla, según corresponda; la Comisión verificará requisitos de paridad y acciones afirmativas y podrá prevenir por única ocasión para subsanar omisiones dentro de 48 horas.

Artículo 62. Precampañas, propaganda e informes de fiscalización.

- I. Las precampañas se sujetarán a topes de gasto y a lineamientos de propaganda interna definidos por la convocatoria.
- II. La propaganda interna deberá identificarse claramente como precampaña, incluir leyendas de transparencia y abstenerse de denigrar, calumniar o incurrir en VPMRG.
- III. Toda persona precandidata deberá nombrar una persona titular de finanzas y abrir cuenta bancaria específica cuando así lo exija la normativa; presentará informes de ingresos y gastos en los plazos y formatos que determine la autoridad de fiscalización, a través del órgano responsable del partido.
- IV. La omisión o extemporaneidad en la rendición de informes podrá constituir causa de negativa o cancelación de registro, sin perjuicio de otras sanciones internas o legales.
- V. El uso de plataformas digitales y mensajería deberá observar lineamientos de protección de datos personales, ciberseguridad y verificación de contenidos.

**CAPÍTULO III. COALICIONES, FRENTE Y CANDIDATURAS COMUNES;
PLATAFORMA ELECTORAL**

Artículo 63. Procedimiento interno y reglas de integración.

- I. La aprobación de convenios de coalición, frente o candidatura común requerirá:
 - a) dictamen del CEE sobre viabilidad política, programática y de paridad;
 - b) opinión del Consejo Político Estatal;
 - c) aprobación de la Asamblea Estatal por mayoría calificada cuando así se requiera.
- II. El convenio interno deberá especificar:
 - a) distribución de espacios por principio y municipio/distrito con paridad horizontal y vertical;
 - b) método de selección de candidaturas;
 - c) distribución y prorrateo de financiamiento público;
 - d) integración de plataforma común;
 - e) comité de seguimiento y solución de controversias;
 - f) criterios de transparencia y fiscalización;
 - g) supuestos de modificación o rescisión.
- III. El partido asegurará la compatibilidad programática con su Plataforma Electoral; toda candidatura registrada deberá suscribir la plataforma.
- IV. La sustitución, cancelación o renuncia de candidaturas se registrará por la legislación aplicable, la convocatoria y, supletoriamente, por estos Estatutos; en todo caso se preservarán paridad y acciones afirmativas.
- V. Los medios de impugnación relativos a la selección se sustanciarán conforme al Título Quinto y, en lo conducente, al Artículo 50.

TÍTULO SÉPTIMO. COMUNICACIÓN POLÍTICA, RADIO Y TELEVISIÓN, Y PROPAGANDA

CAPÍTULO I. USO DE PRERROGATIVAS EN RADIO Y TELEVISIÓN

Artículo 64. Administración de tiempos y coordinación institucional.

- I. El acceso del partido a radio y televisión se ejercerá exclusivamente a través de las prerrogativas administradas por el INE o IEE.

- II. El partido designará personas enlaces ante las instancias competentes para la recepción de pautas, la entrega de materiales y la atención de requerimientos técnicos y legales.
- III. Los materiales deberán cumplir con las especificaciones técnicas, plazos y formatos que establezcan las autoridades; su contenido será responsabilidad del partido, el cual garantizará la identificación clara de emblema, siglas y origen partidista.
- IV. La sustitución de materiales sólo procederá en los supuestos y plazos autorizados; el partido llevará bitácora y archivo digital de todas sus piezas difundidas.
- V. Queda prohibido ceder, transferir o intercambiar prerrogativas a favor de terceros.

Artículo 65. Lineamientos de mensajes y temporalidades.

- I. La difusión de mensajes se sujetará a las etapas del proceso electoral (precampaña, intercampaigna y campaña) y a los lineamientos aplicables fuera de proceso.
- II. Los mensajes no podrán denigrar a las instituciones ni calumniar a las personas; deberán observar lenguaje incluyente, perspectiva de género y no discriminación.
- III. El partido acatará las pautas de transmisión y mecanismos de monitoreo que determinen las autoridades electorales.

CAPÍTULO II. PROPAGANDA Y PROHIBICIONES

Artículo 66. Prohibiciones específicas.

- I. Se prohíbe el uso de símbolos religiosos o la intervención de ministros de culto en propaganda partidista; así como expresiones que inciten a la violencia, al odio o a la discriminación.
- II. Toda publicidad digital del partido deberá identificar su autoría, observar la normativa de protección de datos personales y fiscalización.

Artículo 67. Reglas de propaganda e identificación; retiro y responsabilidad.

- I. Toda propaganda deberá contener identificación del partido (nombre, emblema o siglas) y las leyendas o elementos que determinen la autoridad electoral y los presentes Estatutos.
- II. El partido promoverá contenidos accesibles (subtitulaje, contraste suficiente, formatos alternativos) y evitará estereotipos o contenidos que afecten la dignidad de grupos en situación de vulnerabilidad.
- III. Concluidos los periodos de difusión, el partido será responsable del retiro y manejo adecuado de residuos de la propaganda colocada en espacios permitidos, dentro de los plazos que fijen las autoridades o la normativa interna.
- IV. Los gastos derivados de propaganda se registrarán y comprobarán en los términos del régimen de fiscalización.
- V. Se garantizará el derecho de réplica en términos de la normativa aplicable; el partido contará con una persona enlace para su gestión y para el seguimiento de reportes de monitoreo de medios.

TÍTULO OCTAVO. RÉGIMEN PATRIMONIAL, FINANCIAMIENTO Y FISCALIZACIÓN

CAPÍTULO I. FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Artículo 68. Fuentes y prevalencia.

- I. El patrimonio del partido se integra por:
 - a) financiamiento público estatal en sus modalidades previstas por la ley;
 - b) aportaciones privadas de militantes y simpatizantes;
 - c) autofinanciamiento y rendimientos financieros cuando la ley lo permita;
 - d) bienes muebles e inmuebles;
 - e) demás ingresos lícitos autorizados por la normativa aplicable.
- II. Prevalecerá el financiamiento público sobre el privado. En todo caso, se respetarán los límites, topes, prohibiciones y requisitos de identificación de origen y destino de los recursos.
- III. El partido rechazará y, en su caso, reintegrará de inmediato cualquier recurso prohibido o que no cumpla requisitos legales.

Artículo 69. Aportaciones privadas: límites, medios y prohibiciones.

- I. Las aportaciones privadas provendrán exclusivamente de personas físicas mexicanas con capacidad legal, conforme a los límites y modalidades que establezca la ley.
- II. No se recibirán aportaciones de entes prohibidos (gobiernos, entes públicos, personas morales, organizaciones extranjeras, ministros de culto, extranjeras/os, anónimas, de origen ilícito u otras que prohíba la ley).
- III. Todas las aportaciones deberán realizarse mediante medios bancarios a cuentas del partido, estar debidamente identificadas, y contar con documentación soporte; queda prohibido el ingreso de efectivo.
- IV. Las aportaciones en especie se valuarán a precio de mercado y se registrarán con documentación comprobatoria.
- V. La Secretaría de Finanzas y Administración llevará un registro de aportantes y montos, teniendo la facultad de emitir los comprobantes correspondientes.

CAPÍTULO II. INFORMES Y VERIFICACIÓN

Artículo 70. Informes y plazos.

- I. El partido presentará informes anuales y, en su caso, de precampaña y campaña, en los plazos y formatos que determine la autoridad de fiscalización.
- II. Las personas precandidatas y candidatas deberán rendir informes a través del órgano responsable del partido; la omisión o extemporaneidad podrá generar negativas de registro o sanciones, conforme a la ley y a la normativa interna.
- III. El partido atenderá prevenciones y requerimientos dentro de los plazos señalados, y facilitará visitas de verificación y auditorías.

Artículo 71. Atención a requerimientos y control de riesgos.

- I. La Secretaría de Finanzas y el Órgano de Administración y Finanzas implementarán un sistema de alertas para dar seguimiento a topes, límites y prohibiciones; emitirán reportes periódicos al CEE y al Consejo Político Estatal.
- II. El incumplimiento de obligaciones de fiscalización dará lugar a responsabilidades internas y a la vista a la Comisión de Honor y Justicia, sin perjuicio de las sanciones legales.

CAPÍTULO III. TRANSPARENCIA FINANCIERA

Artículo 72. Publicidad y versiones públicas.

- I. El partido publicará en su portal y en formatos abiertos, cuando sea procedente, versiones públicas de:
 - a) presupuesto anual aprobado;
 - b) informes financieros presentados a la autoridad;
 - c) padrón de proveedores y contratos (datos no confidenciales);
 - d) aportaciones privadas en términos permitidos por la ley;
 - e) criterios y políticas de adquisiciones.
- II. La información se actualizará de manera trimestral y será consistente con la reportada a la autoridad; se salvaguardarán datos personales y confidenciales conforme a la normativa aplicable.
- III. La Unidad de Transparencia y la Secretaría de Finanzas coordinarán la generación de versiones públicas y la atención de solicitudes.

TÍTULO NOVENO. TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DATOS PERSONALES

CAPÍTULO I. PRINCIPIOS Y OBLIGACIONES

Artículo 73. Principios rectores.

- I. El partido se registrará en materia de transparencia y acceso a la información por los principios de máxima publicidad, transparencia proactiva, datos abiertos, lenguaje ciudadano, no discriminación y accesibilidad.
- II. La información en posesión del partido es pública, salvo aquella que sea clasificada como confidencial o reservada conforme a la ley.
- III. La reserva deberá ser temporal, debidamente fundada y motivada, y sujeta a prueba de daño.
- IV. La información generada deberá publicarse en formatos accesibles y abiertos, procurando la inclusión de personas con discapacidad y grupos en situación de vulnerabilidad.

Artículo 74. Obligaciones de transparencia.

- I. El partido cumplirá con las obligaciones de transparencia comunes y específicas previstas en la ley.
- II. Se publicará y actualizará en el portal electrónico:
 - a) marco normativo aplicable;
 - b) estructura orgánica;
 - c) directorio;
 - d) remuneraciones de dirigencia y personal;
 - e) contratos, convenios y adquisiciones (en versión pública);
 - f) informes financieros y de actividades;
 - g) demás información obligatoria.
- III. La actualización será al menos trimestral, salvo disposición más estricta de la ley o de la autoridad garante.

CAPÍTULO II. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Artículo 75. Integración y designación.

- I. La Unidad de Transparencia será designada por el Comité Ejecutivo Estatal a propuesta de la Secretaría General.
- II. Contará con personal especializado en transparencia, protección de datos personales y gestión documental.

Artículo 76. Atribuciones.

- I. Recibir, tramitar y dar respuesta a las solicitudes de acceso a la información en los plazos legales.
- II. Elaborar, en coordinación con la Secretaría General, las versiones públicas de la información reservada o confidencial.
- III. Proporcionar asistencia y orientación a las personas solicitantes.
- IV. Coordinarse con los órganos garantes de transparencia y con las áreas responsables del partido.
- V. Elaborar informes periódicos sobre el cumplimiento de las obligaciones en la materia.

CAPÍTULO III. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Artículo 77. Principios y medidas de seguridad.

- I. El partido garantizará la licitud, consentimiento, información, calidad, finalidad, lealtad, proporcionalidad y responsabilidad en el tratamiento de datos personales.
- II. Toda base de datos contará con aviso de privacidad en términos de la ley.
- III. Se respetarán los derechos ARCO (acceso, rectificación, cancelación y oposición), mediante procedimientos expeditos y gratuitos.
- IV. El partido adoptará medidas de seguridad físicas, técnicas y administrativas para proteger los datos contra daño, pérdida, alteración, destrucción o uso indebido.
- V. Los datos personales serán conservados únicamente por el tiempo necesario y posteriormente suprimidos o anonimizados conforme a la normativa aplicable.

TÍTULO DÉCIMO. FORMACIÓN, EDUCACIÓN CÍVICA E IGUALDAD SUSTANTIVA

CAPÍTULO I. FORMACIÓN POLÍTICA Y CAPACITACIÓN

Artículo 78. Objetivos de la formación.

- I. El partido garantizará la formación y capacitación política de su militancia, simpatizantes y ciudadanía interesada, fomentando la cultura democrática y el ejercicio informado de los derechos político-electorales.
- II. La formación política atenderá a los principios de igualdad, inclusión, perspectiva de género, no discriminación, pluralismo y cultura de paz.

Artículo 79. Programas de capacitación.

- I. El Comité Ejecutivo Estatal, a través de la Secretaría de Formación y Capacitación, diseñará programas permanentes de formación política, educación cívica y liderazgo social.
- II. Dichos programas se impartirán de manera accesible, gratuita y con perspectiva intercultural.

CAPÍTULO II. EDUCACIÓN CÍVICA Y CULTURA DEMOCRÁTICA

Artículo 80. Promoción de valores democráticos.

- I. El partido promoverá entre la militancia y la sociedad en general los valores de participación ciudadana, legalidad, transparencia, rendición de cuentas, inclusión y respeto a los derechos humanos.
- II. Se impulsarán campañas, talleres y materiales de difusión sobre cultura democrática y educación cívica.

Artículo 81. Colaboración institucional.

- I. El partido podrá celebrar convenios de colaboración con instituciones educativas, organismos electorales y organizaciones sociales para el desarrollo de programas de educación cívica.
- II. La colaboración respetará en todo momento la normativa electoral y de financiamiento aplicable.

CAPÍTULO III. IGUALDAD SUSTANTIVA Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Artículo 82. Principio de igualdad sustantiva.

- I. El partido garantizará la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el acceso, ejercicio y distribución del poder político, así como en todos los órganos de dirección y decisión interna.
- II. Se adoptarán medidas afirmativas que aseguren la participación efectiva de mujeres, jóvenes y grupos en situación de vulnerabilidad.

Artículo 83. Unidad de Igualdad Sustantiva.

- I. Se crea la Unidad de Igualdad Sustantiva y Género, adscrita al Comité Ejecutivo Estatal, con autonomía técnica para diseñar, implementar y evaluar políticas internas de igualdad y no discriminación.
- II. Tendrá entre sus atribuciones:
 - a) elaborar protocolos de prevención, atención y sanción de la violencia política en razón de género;
 - b) monitorear la paridad en candidaturas;
 - c) capacitar a la militancia en igualdad de género.

Artículo 84. Cultura de inclusión.

- I. El partido garantizará un entorno libre de violencia, acoso y discriminación, promoviendo la participación equitativa de todas las personas.
- II. Se establecerán mecanismos internos de denuncia y sanción para conductas contrarias a este principio.

TÍTULO DÉCIMO PRIMERO. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

CAPÍTULO ÚNICO. FALTAS Y SANCIONES

Artículo 85. Sujetos responsables.

- I. Están sujetos a disciplina partidista los militantes, dirigentes y representantes populares electos bajo las siglas del partido.
- II. También podrán ser responsables los simpatizantes que, en procesos internos, infrinjan las normas de conducta establecidas.

Artículo 86. Faltas.

Constituyen faltas disciplinarias:

- a) Incumplir los Estatutos, reglamentos y acuerdos de órganos de dirección;
- b) Realizar actos de indisciplina, violencia o discriminación;
- c) Incurrir en faltas de probidad, lealtad y ética partidaria;
- d) Cualquier conducta que dañe la imagen, patrimonio o unidad del partido.

Artículo 87. Sanciones.

Las sanciones aplicables serán:

- a) Amonestación privada;
- b) Amonestación pública;
- c) Suspensión temporal de derechos partidistas;
- d) Inhabilitación para ocupar cargos internos o de representación;
- e) Expulsión.

Las sanciones deberán ser proporcionales a la falta cometida y garantizar el derecho de audiencia.

Artículo 88. Procedimiento disciplinario.

- I. La Comisión de Honor y Justicia sustanciará los procedimientos disciplinarios garantizando el debido proceso, el derecho de defensa y la presunción de inocencia.
- II. Toda resolución deberá estar debidamente fundada y motivada, y podrá ser impugnada mediante los mecanismos internos y legales aplicables.

TÍTULO DÉCIMO SEGUNDO. PATRIMONIO, SÍMBOLOS E IMAGEN INSTITUCIONAL

CAPÍTULO I. PATRIMONIO

Artículo 89. Integración del patrimonio.

El patrimonio del partido se integra por:

- a) Financiamiento público en sus distintas modalidades;
- b) Aportaciones de militantes y simpatizantes en términos de la ley;
- c) Bienes muebles e inmuebles adquiridos legalmente;
- d) Donaciones y legados permitidos por la normativa electoral.

Artículo 90. Administración del patrimonio.

- I. El Comité Ejecutivo Estatal, a través de la Secretaría de Finanzas, será responsable de la administración del patrimonio del partido.
- II. La administración deberá regirse por criterios de legalidad, transparencia, eficiencia y rendición de cuentas.

CAPÍTULO II. SÍMBOLOS E IMAGEN

Artículo 91. Símbolos del partido.

- I. Los símbolos oficiales del partido son: I) el nombre completo “Poder y Alternativa Social”; II) las siglas “PAS”; III) el emblema y logotipo registrados; IV) los colores institucionales aprobados.
- II. Cualquier modificación deberá ser aprobada por el Consejo Político Estatal y registrada ante la autoridad electoral.

Artículo 92. Uso de símbolos e imagen.

- I. El uso de los símbolos e imagen institucional deberá ceñirse a lo previsto en estos Estatutos y en la normativa electoral.
- II. Ningún militante o dirigente podrá usarlos para fines personales, de lucro o distintos a los aprobados por el partido.

TÍTULO DÉCIMO TERCERO. REFORMAS ESTATUTARIAS E INTERPRETACIÓN

CAPÍTULO ÚNICO. PROCEDIMIENTO DE REFORMA

Artículo 93. Iniciativa de reforma.

Podrán presentar iniciativas de reforma o adición a los Estatutos:

- a) La Secretaría General del Comité Ejecutivo Estatal;
- b) Al menos el treinta por ciento de los integrantes del Consejo Político Estatal;
- c) La Comisión de Honor y Justicia en materias de su competencia.

Artículo 94. Trámite y aprobación.

- I. Las iniciativas se turnarán a la Comisión de Normatividad y Transparencia, la cual emitirá dictamen en un plazo no mayor a treinta días naturales.
- II. El dictamen se someterá a votación en el Consejo Político Estatal, que aprobará por mayoría calificada de dos terceras partes de sus integrantes presentes.
- III. Una vez aprobadas, las reformas entrarán en vigor tras su notificación y registro ante el Instituto Estatal Electoral de Aguascalientes.

Artículo 95. Interpretación.

- I. La interpretación de los presentes Estatutos corresponderá al Consejo Político Estatal, salvo en materia disciplinaria que será facultad de la Comisión de Honor y Justicia.
- II. En caso de duda, se estará a los principios constitucionales, legales y democráticos aplicables.

TÍTULO DÉCIMO CUARTO. DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo 96. Entrada en vigor.

Los presentes Estatutos entrarán en vigor al día siguiente de su aprobación y registro por parte del Instituto Estatal Electoral de Aguascalientes.

Artículo 97. Armonización normativa.

El Comité Ejecutivo Estatal contará con un plazo máximo de ciento ochenta días naturales a partir de la entrada en vigor de estos Estatutos para armonizar los reglamentos, acuerdos y demás instrumentos normativos internos.

Durante este periodo, permanecerán vigentes las disposiciones anteriores en lo que no se opongan a los presentes Estatutos.

Artículo 98. Continuidad de autoridades.

Las autoridades partidistas electas con anterioridad a la entrada en vigor de estos Estatutos concluirán su mandato en los términos en que fueron designadas. En lo sucesivo, todas las elecciones y designaciones deberán sujetarse a lo previsto en estos Estatutos.

Artículo 99. Supuestos no previstos.

Los casos no previstos en los presentes Estatutos serán resueltos por el Consejo Político Estatal, conforme a los principios generales del derecho y la normatividad electoral aplicable.